

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

海部東部消防組合管理者 村上昌生

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.5 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	75.4 %
全職員	79.7 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
消防長・次長・署長・消防司令長級 (7、8級)	— %
課長・主幹級 (6級)	— %
課長補佐級 (5級)	— %
係長級 (4級)	97.7 %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	79.8 %
21～25年	94.5 %
16～20年	76.1 %
11～15年	— %
6～10年	90.3 %
1～5年	93.6 %

#### 【説明欄】

各欄「—」部分については、該当する女性職員がいない。

(2)勤続年数別男女差について、26～30年に該当する女性職員は2名おり、26年目及び27年目の職員であるため差異が生じている。(79.8%)

16～20年目については、該当する女性職員2名の内1名が育児短時間勤務中であり、支給額が6割程度となるため差異が生じている。(76.1%)

6～10年目については、該当する女性職員は1名で、産休中のため差異が生じている。(90.3%)

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。